

Lublin, dn. 11.01.2012 r.

**Szanowni Państwo,**

PGE Dystrybucja S.A. zakończyła rok 2011 realizując szereg inwestycji, wprowadzając programy efektywnościowe oraz ujednolicone standardy organizacyjne. Ponad rok funkcjonowania ośmiu skonsolidowanych spółek dystrybucyjnych wykazał pilną potrzebę przeprowadzenia zmian organizacyjnych połączonych podmiotów, przede wszystkim w zakresie standaryzacji i optymalizacji struktur organizacyjnych począwszy od szczebla central Oddziałów poprzez struktury rejonów i posterunków energetycznych. Zmian, które mają na celu m.in. poprawę efektywności i obsługi Klientów naszej Spółki.

Z początkiem 2012 roku PGE Dystrybucja S.A. rozpoczęła realizację najważniejszego w tym roku **projektu Konsolidacji Rejonów i Posterunków Energetycznych**. Jest to proces trudny, ale konieczny, w głównej mierze podyktowany koniecznością stworzenia organizacji dostosowanej do wymogów rynku, Regulatora i otoczenia.

Wymogi prawne wynikające bezpośrednio z polityki taryfikacyjnej Urzędu Regulacji Energetyki wymuszają dostosowanie modelu biznesowego naszej Spółki do zmian, jakie zaszły w jej otoczeniu zewnętrznym. Polityka URE i wytyczne konstruowania taryf w zakresie kształtowania cen i stawek na dystrybucję energii elektrycznej na lata 2012-2015 wyraźnie wymuszają na PGE Dystrybucja S.A. ograniczanie kosztów operacyjnych z jednoczesnym podnoszeniem efektywności dystrybucyjnej w sferze technicznej. W chwili obecnej mamy w taryfie nie pokryte koszty operacyjne na blisko 300 mln złotych w relacji do naszych potrzeb roku 2012.

Decyzja o wdrażaniu projektu zapadła po wnikliwej analizie wewnętrznej najpierw na poziomie każdego z siedmiu Oddziałów posiadających struktury terenowe, a następnie w skali całej Spółki PGE Dystrybucja S.A. Analizy porównawcze uznanej firmy konsultingowej wskazały na duże luki efektywnościowe w kluczowych wskaźnikach charakteryzujących podstawową działalność Operatora. Nasycenie infrastrukturą terenową w Spółce nie przekładało się na wyższe od konkurencji wskaźniki jakościowe: ilości i czasu trwania przerw. Z opracowań tych wynika jednoznacznie, iż konieczne są zmiany w zakresie funkcjonowania jednostek terytorialnych jakimi są Rejony i Posterunki Energetyczne. Duże jednostki organizacyjne działają bowiem efektywniej, pozwalają znacznie ograniczyć koszty utrzymania budynków, koszty administracyjne i logistyczne.

**Łączenie struktur terenowych nie oznacza zwolnień.** Zmniejszenie zatrudnienia, jakie w 2011 roku odnotowała Spółka (z Koncernu odeszło 830 Pracowników, co stanowi ponad 7 proc. zatrudnionych) jest przede wszystkim efektem uruchomienia Programu Dobrowolnych Odejść Przedemerytalnych, planowanych odejść emerytalnych i zakończenia czasowych umów o pracę. Wszystkie działania, które będą związane z przesunięciami Pracowników z jednej jednostki terytorialnej do innej, poprzedzone zostaną indywidualnym spojrzeniem i będą prowadzone z poszanowaniem gwarancji i praw pracowniczych. Przewidujemy działania osłonowe - zrekompensujemy koszty dojazdu oraz uruchomimy program szkoleniowy dla tych Pracowników, których kompetencje okażą się niewystarczające.

Jesteśmy przekonani, że będziemy mogli liczyć na zrozumienie i zaangażowanie ze strony wszystkich Państwa w realizację projektu, aby mógł on przebiegać poprawnie z uznaniem roli Pracowników i lokując Spółkę w czołówce branży.

Prezes Zarządu

Mariusz Zawisza

Wiceprezes Zarządu

Grzegorz Dolecki

Wiceprezes Zarządu

Grażyna Łojko

Wiceprezes Zarządu

Marek Goluch